



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคลากรเพื่อทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง
(กลุ่มพนักงานวิชาการ)

ด้วย มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ มีความประสงค์จะคัดเลือกบุคลากรภายใน เพื่อทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง (กลุ่มพนักงานวิชาการ) ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานประจำเต็มเวลาถาวร โดยได้รับคำตอบแทนจากงบประมาณเงินแผ่นดิน (อัตราทดแทนการเกษียณอายุราชการ) เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในการสอน วิจัย และภารกิจด้านวิชาการ เป็นหลัก

อธิการบดี อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๓ และข้อ ๘ (๓) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ (ก.บ.ม.) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ครั้งที่ ๕ /๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคลากรภายใน เพื่อทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง จำนวน ๓ อัตรา ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานประจำเต็มเวลาถาวร งบประมาณเงินแผ่นดิน จำนวน ๓ อัตรา (อัตราทดแทนอัตราเกษียณอายุราชการ)

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิ์สมัครคัดเลือก

ผู้ที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จะต้องเป็นบุคลากรมหาวิทยาลัยฯ กลุ่มพนักงานวิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ โดยต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และอายุไม่เกินหกสิบปีสำหรับพนักงานประจำเต็มเวลาตามสัญญาจ้างและพนักงานเต็มเวลาถาวร
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒.๒ ลักษณะต้องห้าม

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (๒) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถหรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.
- (๓) เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือกฎหมายอื่น
- (๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- (๕) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หน่วยงานอื่นของรัฐหรือเอกชน
- (๙) เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออก หรือไล่ออกเพราะการกระทำผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือกฎหมายอื่น
- (๑๐) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ๓.๑ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ กลุ่มพนักงานวิชาการ
- ๓.๒ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก/โท
- ๓.๓ มีประสบการณ์สอนในมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันประกาศรับสมัคร

๔. อัตราค่าตอบแทนรายเดือน

- ๔.๑ คุณวุฒิปริญญาโท ๒๙,๗๕๐ บาท (สองหมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)
- ๔.๒ คุณวุฒิปริญญาเอก ๓๕,๗๐๐ บาท (สามหมื่นห้าพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

๕. สวัสดิการ

ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งจะได้รับสวัสดิการพื้นฐานตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๖. การสมัคร

๖.๑ ใบสมัคร

ผู้ที่ประสงค์จะสมัคร ติดต่อขอรับใบสมัครได้ที่ห้องปฏิบัติการงานบริหารบุคคล กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ชั้น ๒ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ หรือดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่ เว็บไซต์ <http://www.staff.sskru.ac.th/> หรือ <http://www.sskru.ac.th>

๖.๒ การสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครให้สมัครด้วยตนเอง โดยกรอกใบสมัครพร้อมแนบหลักฐาน ที่ต้องให้ครบถ้วนสมบูรณ์ ก่อนยื่นใบสมัครที่ห้องปฏิบัติการงานบริหารบุคคล กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ชั้น ๒ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ สิงหาคม - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๓ ในเวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. และ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. เว้นวันหยุดราชการและวันหยุดนักขัตฤกษ์

๗. เอกสารและหลักฐานประกอบการยื่นใบสมัคร

๗.๑ ใบสมัครที่กรอกข้อมูลครบถ้วน สมบูรณ์พร้อมติดรูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว ซึ่งเป็นรูปถ่ายที่ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๑ รูป

๗.๒ สำเนาทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๗.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๗.๔ สำเนาใบรายงานผลการศึกษาหรือสำเนาหนังสือแสดงผลการศึกษา (Transcript) ที่ทางสถานศึกษาออกให้ว่าสำเร็จการศึกษาแล้ว จำนวน ๑ ฉบับ

๗.๕ สำเนาใบปริญญาบัตรหรือสำเนาใบรับรองคุณวุฒิของระดับการศึกษาสูงสุด จำนวน ๑ ฉบับ

๗.๖ เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์การคัดเลือกตามข้อ ๙.๒ (๒), (๓), (๕), (๖), (๗), (๘), (๙) และ (๑๒)

ให้ผู้สมัครลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องในสำเนาเอกสารทุกฉบับ หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใดแสดงข้อมูลเอกสารหลักฐานอันเป็นเท็จ ให้ถือว่าขาดคุณสมบัติในการสมัครและไม่มีสิทธิได้เข้ารับการคัดเลือก

๘. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

มหาวิทยาลัย ฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ หน้าห้องปฏิบัติการงานบริหารบุคคล กองกลาง สำนักงานอธิการบดีและ เว็บไซต์ <http://www.staff.sskru.ac.th/> หรือ <http://www.sskru.ac.th>

๙. การคัดเลือก

วิธีดำเนินการคัดเลือก

มหาวิทยาลัย ฯ จะดำเนินการคัดเลือกใน วันพุธที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ โดยจะดำเนินการตามขั้นตอนดังนี้

๙.๑ ขั้นตอนที่ ๑ พิจารณาประเมินคุณวุฒิการศึกษา ผลการศึกษา ประสบการณ์ปฏิบัติงานและผลงานอื่นที่ระบุในใบสมัครที่ตรงกับคุณสมบัติและตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

๙.๒ ขั้นตอนที่ ๒ ประเมินคุณลักษณะโดยการสัมภาษณ์และพิจารณาเอกสารประกอบตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) เกณฑ์อายุงาน หมายถึง ระยะเวลาที่บุคลากรได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ฯ ใช้ข้อมูลจากงานบริหารบุคคล จนถึงวันประกาศรับสมัคร (๙ คะแนน)

(๒) เกณฑ์ภาระงานสอน หมายถึง จำนวนภาระงานสอนซึ่งได้ข้อมูลจากสำนักส่งเสริมวิชาการ ฯ ย้อนหลัง ๕ ปี ซึ่งผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องคำนวณและจัดทำเป็นรูปเล่ม (๖ คะแนน)

- แบบเอกสารประกอบพร้อมใบสมัคร

(๓) เกณฑ์ภาระงานบริหารจัดการ หมายถึง ภาระงานบริหารจัดการในตำแหน่งผู้บริหาร ย้อนหลัง ๕ ปี (๖ คะแนน) - แบบเอกสารประกอบพร้อมใบสมัคร

(๔) เกณฑ์ผลงานและความดีความชอบ หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลการเลื่อนเงินเดือนประจำปีของผู้เข้ารับการคัดเลือกที่ได้รับการประเมิน ใช้ข้อมูลจากงานบริหารบุคคล (ย้อนหลัง ๕ ปี) (๑๐ คะแนน)

(๕) เกณฑ์จิตสาธารณะ เจตคติ และความภาคภูมิใจต่อองค์กร หมายถึง การให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่าง ๆ ที่มหาวิทยาลัย ฯ จัดขึ้น ความทุ่มเทเสียสละ (๖ คะแนน)

- แบบเอกสารประกอบพร้อมใบสมัคร

(๖) เกณฑ์ผลการประเมินการสอนจากนักศึกษา หมายถึง ค่าเฉลี่ยคะแนนประเมินผลการสอนของผู้เข้ารับการคัดเลือกจากนักศึกษาที่เข้าเรียนในรายวิชาต่าง ๆ ที่รับผิดชอบสอนภาคเรียนต่าง ๆ ที่ผ่านมา ย้อนหลัง ๕ ปี ซึ่งเป็นข้อมูลจากสำนักส่งเสริมวิชาการ ฯ (๙ คะแนน)

- แบบเอกสารประกอบพร้อมใบสมัคร

(๗) เกณฑ์คุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการและผลงานทางวิชาการ คุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการ หมายถึง คุณวุฒิสูงสุดของผู้เข้ารับการคัดเลือกและตำแหน่งทางวิชาการที่ครองอยู่ในปัจจุบัน , ผลงานทางวิชาการ หมายถึง ผลงานวิจัย หนังสือ ตำรา หรือผลงานทางวิชาการอื่น ๆ โดยผลงานนั้นผ่านการพิจารณาจากผู้ทรงคุณวุฒิ (Peer Review) ที่ได้ดำเนินการมาไม่เกิน ๕ ปี โดยผลงานที่ใช้ต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่ได้พัฒนาในการใช้ขอตำแหน่งทางวิชาการ (๒๖ คะแนน) - แบบเอกสารประกอบพร้อมใบสมัคร

(๘) การได้รับทุนวิจัย หมายถึง การได้รับทุนวิจัยจากหน่วยงานภายในหรือภายนอก ของผู้ที่เข้ารับการคัดเลือก (๓ คะแนน) - แบบเอกสารประกอบพร้อมใบสมัคร

(๙) เกณฑ์การสร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัย ฯ หมายถึง การสร้างภาพลักษณ์ โดยการพัฒนาคุณภาพของนักศึกษาจนสามารถเข้าประกวดแข่งขันและได้รับรางวัลในนามมหาวิทยาลัย ฯ หรือผลงานการเข้าประกวดแข่งขันและได้รับรางวัลของตนเองในนามมหาวิทยาลัย (๑๐ คะแนน) - แบบเอกสารประกอบพร้อมใบสมัคร

(๑๐) เกณฑ์จำนวนนักศึกษาในสาขาวิชา หมายถึง ข้อมูลจำนวนนักศึกษาทุกชั้นปีในสาขาวิชาที่ผู้เข้ารับการคัดเลือกสังกัดอยู่ ใช้ข้อมูลจากสำนักส่งเสริมวิชาการฯ (๓/ คะแนน)

(๑๑) เกณฑ์วินัยและจรรยาบรรณ หมายถึง ข้อมูลการลงโทษทางวินัย และหรืออยู่ระหว่างการถูกดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องวินัยและจรรยาบรรณ ใช้ข้อมูลจากงานบริหารบุคคล (๕ คะแนน)

(๑๒) เกณฑ์สมรรถนะหลัก หมายถึง เกณฑ์สมรรถนะหลักในการปฏิบัติราชการของผู้เข้ารับการคัดเลือก ประกอบด้วย เกณฑ์การมุ่งผลสัมฤทธิ์ เกณฑ์การบริการที่ดี เกณฑ์การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ เกณฑ์การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และเกณฑ์การทำงานเป็นทีม (๕ คะแนน) - แบบเอกสารประกอบพร้อมใบสมัคร

๑๐. การผ่านเกณฑ์การคัดเลือก

๑๐.๑ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือก ต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ของประกาศนี้

๑๐.๒ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๐.๓ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกในลำดับที่ ๑ - ๓ จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งแต่ละประเภท ดังนี้

๑) ผู้ผ่านการคัดเลือกในลำดับที่ ๑ บรรจุแต่งตั้งในประเภทอัตราจัดสรร ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

๒) ผู้ผ่านการคัดเลือกในลำดับที่ ๒ และ ๓ บรรจุแต่งตั้งในประเภทอัตราทดแทนการเกษียณอายุราชการ จะได้รับการบรรจุแต่งตั้ง เมื่อมหาวิทยาลัย ได้รับการจัดสรรอัตราทดแทนและงบประมาณจากส่วนกลางแล้ว

การคัดเลือกบุคลากรเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้อยู่ในดุลพินิจของมหาวิทยาลัย ฯ และผลการคัดเลือกของคณะกรรมการ ฯ โดยความเห็นชอบของอธิการบดีและให้ถือเป็นที่สุด

๑๑. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

มหาวิทยาลัย ฯ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกภายในวันศุกร์ที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ ณ บัณฑิตวิทยาลัย ห้องปฏิบัติการงานบริหารบุคคล ชั้น ๒ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ และเว็บไซต์ <http://www.staff.sskru.ac.th/> หรือ <http://www.sskru.ac.th>

๑๒. กำหนดการคัดเลือก

วัน / เดือน / ปี	การดำเนินการ	หมายเหตุ
วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๓	- ประกาศรับสมัคร	หน้าห้องปฏิบัติการงานบริหารบุคคล http://www.staff.sskru.ac.th/ http://www.sskru.ac.th
วันที่ ๑๙ สิงหาคม – ๑๓ กันยายน ๒๕๖๓	- รับสมัคร	ห้องปฏิบัติการงานบริหารบุคคล
วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓	- ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก	หน้าห้องปฏิบัติการงานบริหารบุคคล http://www.staff.sskru.ac.th/ http://www.sskru.ac.th
วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓	- ดำเนินการคัดเลือก	ห้องทวิ กองศรีมา
วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓	- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก	หน้าห้องปฏิบัติการงานบริหารบุคคล http://www.staff.sskru.ac.th/ http://www.sskru.ac.th
วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	- บรรจุแต่งตั้ง อัตราจัดสรร	
-	- อัตราทดแทนการเกษียณอายุราชการจะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเมื่อมหาวิทยาลัย ฯ ได้รับการอนุมัติอัตราทดแทนและงบประมาณจากส่วนกลางแล้ว	

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(รองศาสตราจารย์ ดร.ประกาศิต อานุภาพแสนยากร)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

ประกาศเลขที่ ๖๔๘/๒๕๖๓