

**ขั้นตอนการกำหนดระดับตำแหน่งสูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน**  
**ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ**  
**ระดับชำนาญการพิเศษ**

กิจกรรม/เอกสารและแบบฟอร์ม	ขั้นตอนการดำเนินการ
<p>1.มหาวิทยาลัยฯ ประกาศให้เสนอผลงานเพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง</p> <p>2.ผู้มีความประสงค์ขอกำหนดตำแหน่ง จะต้องมีความคุณสมบัติดังนี้</p> <p>2.1 ตำแหน่งเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่มหาวิทยาลัยกำหนด</p> <p>2.2 ผู้ขอกำหนดตำแหน่งชำนาญการพิเศษต้องดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 4 ปี</p> <p>3.ผู้มีความประสงค์ยื่นเอกสารตามประกาศฯ ดังนี้</p> <p>3.1 แบบประเมินเพื่อการแต่งตั้ง (แบบ กบค (04).02/02)</p> <p>3.2 ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการพิเศษ ได้แก่</p> <p>3.2.1 ผลงานเชิงวิเคราะห์หรือสังเคราะห์ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานของหน่วยงานอย่างน้อยหนึ่งเรื่อง หรือ</p> <p>3.2.2 งานวิจัย หรือผลงานลักษณะอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานอย่างน้อยหนึ่งเรื่อง/รายการ</p> <p>4.เกณฑ์การประเมิน (คะแนนเต็ม 300 คะแนน)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลสัมฤทธิ์ของงานตามข้อตกลงกับผู้บังคับบัญชา 100 คะแนน</li> <li>- ความรู้ความสามารถและทักษะ 100 คะแนน</li> <li>- สมรรถนะ 100 คะแนน ประกอบด้วย 9 องค์ประกอบ</li> <li>- จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ</li> </ul> <p>5.บุคคลที่จะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ จะต้องได้รับคะแนนประเมินเฉลี่ยแต่ละองค์ประกอบตามข้อ 4 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 และคะแนนประเมินเฉลี่ยในภาพรวม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70</p>	<pre> graph TD     A[มหาวิทยาลัยฯ ประกาศให้เสนอผลงานเพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง] --&gt; B[ผู้มีสิทธิ์เสนอขอกำหนดตำแหน่งตามประกาศ]     B --&gt; C[กบค.ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอเสนอ]     C --&gt; D[มหาวิทยาลัยฯ แต่งตั้งคณะกรรมการ(ภายนอก) ตรวจสอบผลงาน โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม.]     D --&gt; E[กบค.ดำเนินการส่งผลงานให้คณะกรรมการพิจารณา]     E --&gt; F[ประชุมกรรมการพิจารณาผลงาน]     F --&gt; G[กบค.รวบรวมผลสรุปนำเสนอ ก.บ.ม. พิจารณา]     G --&gt; H[กบค.สรุปผลการพิจารณาของ ก.บ.ม.]     H --&gt; I[อธิการบดีลงนามคำสั่งการกำหนดระดับ]     I --&gt; J[กบค.ส่งคำสั่งไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง]     </pre>